

RELAZIONE SUGLI OBBLIGHI DI CUI ALLA LEGGE 68/1999

*(art. 47, comma 3-bis – art. 7, comma 19 AQ)
Triennio 2023-2025*

Premessa

La presente relazione ha lo scopo di illustrare gli adempimenti della società IET srl sb in riferimento agli obblighi previsti dalla Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e successive modificazioni ed integrazioni, relativi al collocamento mirato delle persone con disabilità e delle categorie protette, con particolare riferimento al triennio 2023-2025.

1. Inquadramento aziendale

La società IET srl Società Benefit è un'azienda privata operante nel settore disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio. Alla data odierna, l'organico aziendale risulta composto da 71 dipendenti computabili ai sensi della normativa vigente.

Con il superamento della soglia dei 50 dipendenti, l'azienda è soggetta all'obbligo di riserva previsto dall'art. 3 della Legge 68/99, pari al 7% del personale occupato, corrispondente a n. 5 lavoratori appartenenti alle categorie protette.

2. Adempimenti nel triennio 2023-2025

Nel corso degli anni 2023, 2024 e 2025, IET ha costantemente adempiuto agli obblighi di legge, assicurando la copertura della quota di riserva mediante assunzioni di lavoratori appartenenti alle categorie protette.

In particolare, la società ha dimostrato attenzione e sensibilità nei confronti dell'inclusione lavorativa, perseguendo politiche aziendali orientate alla valorizzazione delle diversità e alla piena integrazione del personale.

3. Convenzioni ex art. 11 Legge 68/99

Nel periodo considerato, la società ha stipulato Convenzioni ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99 e s.m.i. con il Centro per l'Impiego di Roma, al fine di concordare tempi e modalità di copertura della quota d'obbligo.

Tali convenzioni hanno consentito una gestione più flessibile e programmata delle assunzioni, garantendo il rispetto dei termini stabiliti.

Si precisa che tutte le convenzioni stipulate sono state regolarmente adempiute entro le scadenze concordate, senza alcuna irregolarità o sanzione.

4. Sanzioni e provvedimenti

Nel periodo considerato:

- non sono state irrogate sanzioni;
- non sono stati adottati provvedimenti amministrativi o ispettivi a carico della Società per inadempienze in materia di collocamento mirato.

5. Situazione attuale

Alla data di redazione della presente relazione, IET srl sb non ha in corso alcuna convenzione con il Centro per l'Impiego e risulta pienamente conforme agli obblighi di legge. L'azienda dispone infatti di 5 lavoratori appartenenti alle categorie protette regolarmente inseriti in organico, in linea con la quota di riserva prevista dalla normativa.

6. Politiche aziendali di inclusione

La Società promuove attivamente l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, adottando un approccio orientato alla valorizzazione delle competenze e all'inserimento sostenibile nel contesto organizzativo, coerentemente con i propri valori di responsabilità sociale e beneficio comune.

7. Conclusioni

Nel triennio 2023-2025, la società IET srl sb ha mantenuto un comportamento pienamente conforme alla Legge 68/99, dimostrando costante attenzione agli aspetti normativi, inclusivi e sociali legati al collocamento mirato.

L'azienda non ha mai subito sanzioni né contestazioni da parte degli enti competenti e continua a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, in linea con i propri valori e con la missione di società benefit.

Dichiarazione finale

La presente relazione è redatta ai fini di documentare la conformità della società IET srl Società Benefit agli obblighi previsti dalla Legge 68/1999 e s.m.i. nel triennio 2023-2025.

Roma, 10/11/2025

Il Legale Rappresentante

IET S.R.L. SOCIETA' BENEFIT
P.ZZA SANTIAGO DEL CILE, 8
00197 ROMA
C.F./P.IVA [REDACTED]

